

COMMENTO AL PTD 2022/24 – monitoraggio Gen 2023

Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute

Direttore prof. Massimiliano Marco Corsi Romanelli

Referente AQ prof. Chiarella Sforza

Presentato, discusso e approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 22 marzo 2023.

Sulla base dei dati del file Excel, procedere alla compilazione della seguente scheda.

SEZIONE 1 COMMENTO AL MONITORAGGIO PERIODICO

Da compilarsi in caso di scostamenti significativi del target preventivato.

1) Sintetico commento su andamento del PTD

Nel complesso il PTD si sta svolgendo come pianificato, con riscontri positivi da parte degli attori coinvolti. Si sono aggiunti alcuni nuovi eventi, fra cui il progetto PNRR Regione Lombardia per l'orientamento in ingresso dei futuri studenti universitari, che sono stati recepiti ed attuati immediatamente in quanto simili o sovrapponibili ad azioni già previste. Rimane invece non raggiunto il target di internazionalizzazione, anche se in lievissima crescita. La mancanza di profili professionali (e quindi CdS) all'estero, la scarsa conoscenza dei progetti anche virtuali, il mancato riconoscimento dei crediti, sono alcune possibili cause della scarsa performance. Sarebbe opportuno studiare nuove azioni e proporle all'Ateneo.

2) Sintetico commento su andamento indicatori aggiuntivi inerenti la performance del Dipartimento nella ricerca

La performance del Dipartimento sul versante ricerca è stata buona, con un incremento della percentuale di professori e ricercatori attivi secondo i criteri di Ateneo, e degli indicatori R1 ed R2, a cui si affiancano le percentuali crescenti di lavori open access e con coautori stranieri. Sono in via di attivazione gli incontri per lo sviluppo dei pillars che sostengono il progetto europeo dell'Open Science. I principali destinatari saranno i giovani ricercatori TD e gli assegnisti. In crescita il numero di progetti attivi ed i finanziamenti da bandi competitivi, mentre calano i contratti per ricerca commerciale; nel complesso il risultato è comunque positivo. Esito negativo invece per quanto riguarda la percentuale di finanziamento destinato ai ricercatori junior (causa modifica dei parametri di accesso che sarà sistemata per il nuovo bando).

3) Sintetico commento su andamento indicatori aggiuntivi inerenti la performance del Dipartimento nella terza missione

Un analogo esito negativo è stato osservato per la terza missione ambito educazione continua: nessuno dei sei corsi di perfezionamento proposti dal Dipartimento è stato organizzato in collaborazione con enti esterni. Si rileva che la conoscenza delle regole organizzative dei corsi di perfezionamento e dei vantaggi derivanti dalle collaborazioni è scarsa; si propone di organizzare un incontro al riguardo con esperti del Settore Formazione di Terzo Livello e Relazioni Internazionali. Si ricorda che il Dipartimento, grazie al Centro di ricerche ed alta formazione in Health Administration (SCIBIS, Unimi), ha sviluppato negli anni un'altra attività di terza missione nell'ambito dell'educazione continua degli adulti e che risponde alle richieste dei professionisti. La Comunità di Pratiche (CdP) è un percorso di 56 ore di formazione rivolte a specifiche famiglie professionali che operano nelle Aziende Sanitarie (Ingegneri clinici, Direttori di ospedale, Responsabili delle Professioni Sanitarie, Direttori del personale, ecc.). La CdP affronta diverse e specifiche tematiche di frontiera rilevanti per

la professione ed il ruolo, facilita il rapido ed efficace scambio di conoscenze, promuovendo lo sviluppo professionale individuale dei partecipanti, e la creazione di idee ed opportunità per migliorare le organizzazioni in cui lavorano. Nel periodo analizzato sono stati organizzati 3 percorsi formativi; il prossimo si svolgerà in parte in Gran Bretagna.

Proseguono bene le iniziative di public engagement e la digitalizzazione degli archivi di Anatomia e della CAL (Collezione Antropologica Labanof), a cui si affianca il neonato MUSA (Museo Universitario delle Scienze Antropologiche, mediche e forensi per i Diritti Umani) con oltre 1500 visite nei primi due mesi di apertura.

EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO -----NA

Per ogni area sulla quale si pianificano azioni, replicare la tabella che segue

INDICATORE del PTD che l'azione contribuisce a migliorare o altro indicatore che consente di apprezzare l'effetto dell'azione	
Area da migliorare	
Azioni da intraprendere	
Responsabile esecuzione	
Tempi previsti	
Risorse per la realizzazione delle azioni migliorative	

SEZIONE 2
EVENTUALE RIESAME PERIODICO e modifica del PTD

La presente sezione viene compilata tenendo conto degli esiti del monitoraggio periodico solo se il Dipartimento ritiene necessaria una modifica del PTD.

<i>Aspetto da considerare</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>	<i>Descrizione e commento</i>
La strategia perseguita dal Dipartimento, tenendo conto tra l'altro delle performance ottenute e delle linee strategiche di Ateneo, è adeguata	X		NA
L'assetto organizzativo del Dip.to è adeguato, anche in funzione degli obiettivi strategici assunti?	X		NA
I criteri di distribuzione delle risorse interne, tenendo conto degli obiettivi del Piano Strategico, del PTD e del Monitoraggio sono adeguate?		X	<i>Nel periodo in esame la quota dei finanziamenti d'Ateneo - Linea 2 – è stata distribuita in maggior misura ai ricercatori senior rispetto agli junior, nonostante fosse uno dei target del triennio. L'introduzione di un nuovo algoritmo per la suddivisione del budget ed una modifica della definizione del gruppo di appartenenza sono state individuate come cause. Si è provveduto alle necessarie modifiche per la prossima occasione.</i>
Stato di avanzamento di eventuali Azioni di miglioramento attuate in precedenza	<i>(se il dipartimento ha intrapreso delle azioni di miglioramento fare il punto sul loro stato)</i>		

*Barrare **Si** o **No** (ove previsto): se **Si** compilare la cella *Descrizione e commento**

1) Descrivere le modifiche introdotte.

NA.....
